

La Fonction Publique de Monaco compte 4 776 personnes au 31 décembre 2019, tous rattachements administratifs confondus. Ce résultat correspond à une augmentation de 1,6 % de la population par rapport à l'année précédente. Les hommes restent majoritaires parmi les effectifs de la Fonction Publique, de même que les Français et les pendulaires, dont la proportion tend à augmenter. Plus des trois quarts des personnels relèvent de l'Administration gouvernementale.

L'Administration gouvernementale regroupe 76 % des effectifs

1. Nombre de salariés de la Fonction Publique, répartition par rattachement administratif et selon le sexe en 2019

	Nombre de salariés	Part des hommes	Part des femmes	Poids
Administration Gouvernementale, dont :	3 628	60,0%	40,0%	76,0%
Département de l'Intérieur	1 955	62,5%	37,5%	40,9%
Département de l'Équipement, de l'Environnement et de l'Urbanisme	731	84,1%	15,9%	15,3%
Département des Finances et de l'Économie	299	35,5%	64,5%	6,3%
Ministère d'État	295	47,1%	52,9%	6,2%
Département des Affaires Sociales et de la Santé	258	24,4%	75,6%	5,4%
Département des Relations Extérieures et de la Coopération	90	35,6%	64,4%	1,9%
Commune	717	45,9%	54,1%	15,0%
Palais Princier	196	66,8%	33,2%	4,1%
Direction des Services Judiciaires	148	45,3%	54,7%	3,1%
Commissions, Assemblées et Corps Constitués	63	46,0%	54,0%	1,3%
Fondations	14	57,1%	42,9%	0,3%
Fonctionnaires nommés au sein des Etablissements publics	10	30,0%	70,0%	0,2%
TOTAL	4 776	57,4%	42,6%	100%

Sources : Direction des Ressources Humaines et de la Formation de la Fonction Publique, IMSEE

Au 31 décembre 2019, l'Administration gouvernementale regroupe 76 % du personnel de la Fonction Publique. Plus de la moitié des salariés de ce rattachement relèvent du Département de l'Intérieur. La Commune, qui représente 15 % de l'effectif total, compte plus de 700 agents. Près de 200 personnes occupent un emploi au Palais Princier.

La répartition hommes-femmes diffère nettement d'un Département à l'autre, du fait notamment des activités relevant de ces autorités : le Département des Affaires Sociales et de la Santé reste le plus féminisé (environ trois quarts de femmes) tandis que le Département de l'Équipement, de l'Environnement et de l'Urbanisme compte la plus importante proportion d'hommes (plus de 8 sur 10).

L'effectif de la Fonction Publique de Monaco affiche une progression de 1,6 % entre 2018 et 2019

4 776 agents occupent un poste au sein de la Fonction Publique de Monaco au 31 décembre 2019. On compte 74 personnes supplémentaires par rapport à la fin de l'année 2018 (43 hommes et 31 femmes), ce qui correspond à une augmentation de 1,6 %.

La répartition hommes-femmes est analogue à celle observée au 31 décembre 2018 : les hommes restent majoritaires parmi la population salariée du secteur public (57,4 %).

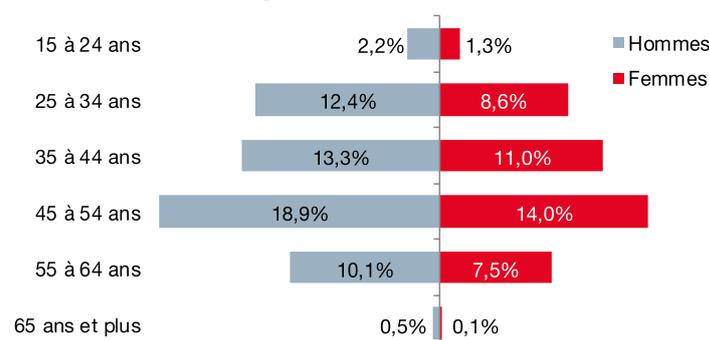
La moyenne d'âge des agents de la Fonction Publique est identique chez les femmes et les hommes au 31 décembre 2019 : les effectifs sont âgés de 43,7 ans en moyenne (contre 42 ans pour les salariés du secteur privé). L'âge moyen global a sensiblement augmenté par rapport à l'année précédente (+0,2 an). La part des 35-44 ans a diminué légèrement (-0,7 point) et celle des 55 à 64 ans a augmenté dans les mêmes proportions (+0,6 point). La classe d'âge allant de 45 à 54 ans reste la plus représentée.

2. Nombre de salariés de la Fonction Publique, répartition et âge moyen selon le sexe en 2019

	Nombre de salariés	Part	Âge moyen
Hommes	2 743	57,4%	43,7 ans
Femmes	2 033	42,6%	43,7 ans
Total	4 776	100%	43,7 ans

Sources : Direction des Ressources Humaines et de la Formation de la Fonction Publique, IMSEE

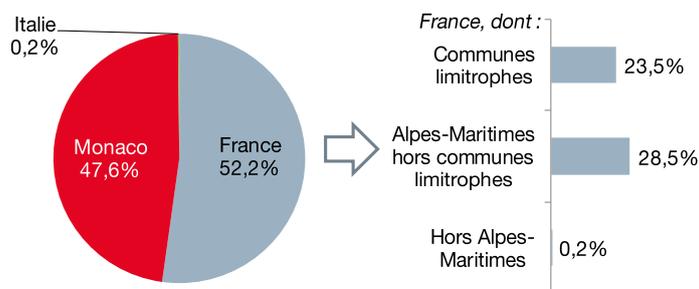
3. Répartition des salariés de la Fonction Publique selon la tranche d'âge et le sexe en 2019



Sources : Direction des Ressources Humaines et de la Formation de la Fonction Publique, IMSEE

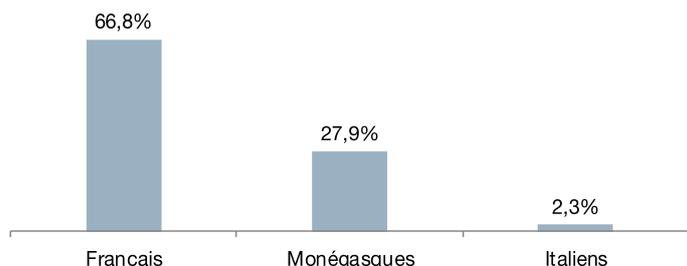
Plus de la moitié des salariés de la Fonction Publique résident en France

4. Répartition des salariés de la Fonction Publique selon le lieu de résidence en 2019



Sources : Direction des Ressources Humaines et de la Formation de la Fonction Publique, IMSEE

5. Répartition des principales nationalités représentées parmi les salariés de la Fonction Publique en 2019



Sources : Direction des Ressources Humaines et de la Formation de la Fonction Publique, IMSEE

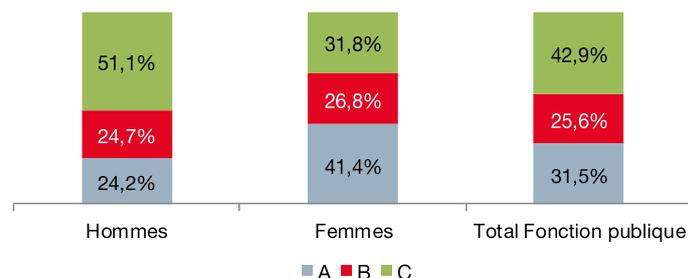
À Monaco, comme dans le secteur privé, la majorité des salariés du secteur public sont des pendulaires : 52,4 % des effectifs de la Fonction Publique monégasque habitent en France ou en Italie à fin 2019. Cette proportion est en progression d'1 point de pourcentage par rapport à fin 2018. C'est la part de personnels résidant au-delà des communes limitrophes qui contribue le plus à ce résultat : elle regroupe 28,7 % de l'effectif (dont une large majorité d'hommes), en hausse de 0,7 point par rapport à l'année précédente. Les habitants des communes limitrophes (Beausoleil, Cap d'Ail, La Turbie et Roquebrune-Cap-Martin) représentent 23,5 % des salariés de la Fonction Publique, en augmentation de 0,3 point. Monaco regroupe 47,6 % des effectifs : la population d'agents de la Fonction Publique monégasque qui vit en Principauté est en légère diminution entre 2018 et 2019, en nombre comme en proportion.

La Fonction Publique compte plus de 1 300 Monégasques dans ses effectifs à la fin de l'année 2019, dont 62,6 % de femmes. À l'inverse, parmi les personnels de nationalité française, les hommes sont majoritairement représentés (66,2 %). Au global, les Français représentent environ deux tiers des effectifs du secteur public.

La proportion d'agents occupant un poste de catégorie A augmente

31,5 % des personnels de la Fonction Publique occupent un poste de catégorie A à la fin de l'année 2019, soit près d'un point de plus qu'à fin 2018. A contrario, la proportion d'agents en catégorie C affiche une diminution (-0,6 point). Ce constat est analogue par genre, bien que la progression de la part d'agents en catégorie A soit plus marquée chez les femmes que chez les hommes entre 2018 et 2019 (+1 point contre +0,6 point). Les femmes restent globalement plus représentées parmi la catégorie A tandis que les hommes, pour plus de la moitié d'entre eux, occupent des postes en catégorie C.

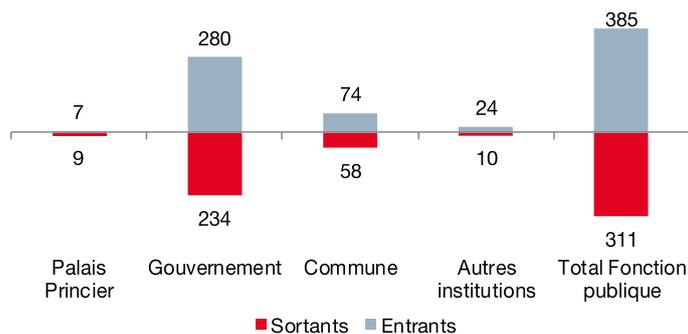
6. Répartition des salariés de la Fonction Publique selon la catégorie par sexe en 2019



Sources : Direction des Ressources Humaines et de la Formation de la Fonction Publique, IMSEE

La majorité des nouveaux entrants ont rejoint l'Administration gouvernementale

7. Nombre d'entrants et de sortants dans la Fonction Publique par rattachement regroupé en 2019



Sources : Direction des Ressources Humaines et de la Formation de la Fonction Publique, IMSEE

385 agents ont rejoint la Fonction Publique monégasque et 311 l'ont quittée entre 2018 et 2019, ce qui correspond à un solde d'entrants/sortants positif de 74 personnes. C'est dans l'Administration gouvernementale que le recrutement a été le plus important avec 46 agents supplémentaires en 2019, dont près de la moitié ont été rattachés à un service sous tutelle du Ministère d'État. Parmi les 385 nouveaux entrants de la Fonction Publique, 54 % sont des hommes et on retrouve principalement des personnes de nationalité française (environ 7 sur 10). Ces nouvelles recrues, âgées en moyenne de 35 ans, habitent le plus souvent en France (55 %, dont 26 % en commune limitrophe).

Règle de comptage des effectifs : seuls les personnels en activité sont pris en compte, c'est-à-dire les agents en position « actif » (les positions « service détaché », et « disponibilité ou congé sans solde » sont exclues). Les suppléants remplaçant un agent en congé maladie ou maternité ne sont pas pris en compte, contrairement aux suppléants remplaçant sur poste vacant ou congé sans solde.

